



# Sébastien GIRAUD

## CONTACT

✉ [sgiraud@majorelle-rh.com](mailto:sgiraud@majorelle-rh.com)

☎ 06 17 89 72 67

in [LinkedIn](#)

## COMPETENCES

- Conseil en RH et RSE
- Direction & Développement RH
- Accompagnement du changement
- Formation supérieure RH et Droit Social

## Directeur Conseil

### EXPÉRIENCES

[/majorelleRH/](#)

◆ Depuis 2019 – MAJORELLE RH – Nantes

#### Directeur Associé

*Cabinet de conseil en stratégie RH et Responsabilité Sociétale d'Entreprise*

**Conseil RH** Définir, optimiser et mettre en œuvre une politique RH  
Former les équipes RH, conseil au Comité de Direction  
Politique et méthodes de recrutement, de marque-employeur  
Fidélisation des salariés, gestion des talents et des carrières  
Mesure et analyse de l'engagement des salariés  
Déclinaison RH des projets de transformation

**Conseil Social** Renouveler ou fluidifier le dialogue social  
Conseil en négociations sociales  
Mise en place d'IRP

**Conseil RSE** Mise en œuvre d'une démarche de QVT  
Engager ses collaborateurs dans une politique RSE

◆ 2014 - 2018 - GROUPE SOS, Paris – 15 000 salariés



#### Directeur Général de [la plateforme i](#)

*Structure de conseil, services, formation dédié à l'inclusion professionnelle*

**Direction** Définition et mise en œuvre de la stratégie, veille marché  
Transformation de l'agence : offre, modèle économique, communication  
Relations institutionnelles : entreprises, élus, collectivités  
Gestion administrative et financière, 1 M€ budget

**Management** Recrutement et formation de l'équipe : passage de 2 à 20 collaborateurs (chefs de projets, conseillers, formateurs, commerciaux)  
Introduction de modes de management libérés et collaboratifs

**Développement commercial** Hybridation du modèle économique public / privé  
Acquisition de nouveaux clients : 500K€, +100% de CA  
Création d'un organisme de formation et d'un cabinet de recrutement  
Montage et gestion de projets d'innovation: partenariats publics privés

◆ 2011- 2014 – Philips Healthcare, siège social Suresnes – 350 salariés

**PHILIPS**

#### HR Business Partner & Chef de projets RH et RSE

**Stratégie RH** Mise en œuvre de la stratégie RH France et BU  
Accompagnement et conseil aux managers, évolution des organisations (méthode LEAN management)  
Définition et mise en œuvre des politiques recrutement, intégration, gestion des talents et des carrières, plans de successions, formation  
Supervision des aspects opérationnels : administratif, paye

**Gestion de projets RH** Pilote pour Philips France (2500 salariés) d'un projet international de transformation et digitalisation des outils et des pratiques : accompagnement du changement, réorganisation, création d'un pôle paye en Pologne

**Relations sociales** Animation des relations sociales collectives et suivi de dossiers individuels (amiable et contentieux : 50<sup>aine</sup>)

**RSE** Conseil au Comité Exécutif sur la stratégie, développement de la culture interne - Intrapreneuriat : initiateur d'une démarche visant à insuffler un nouvel esprit d'entreprise : [vidéo](#).

## ATOUTS

- Définir une vision
- Mobiliser les équipes
- Diplomatie, climat social
- Dynamisme
- Efficacité organisationnelle
- Développer et innover
- Accompagner le changement
- Engagement

## LANGUES

- Anglais : professionnel
- Espagnol : usage personnel

## CENTRES D'INTERETS

- Sport : pratique diverse régulière
- Lecture, photographie
- Improvisation théâtrale
- Mise en relation - réseau

◆ 2008-2011 – Philips Lighting France, site industriel du Loir-et-Cher- 300 salariés

### DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

**Politique RH** Définition de la politique RH , Sécurité et Maintenance du site  
Membre du Comité de Direction  
Plan de sauvegarde des compétences pour le maintien de l'activité

**Relations sociales** Animation des relations sociales : CE, DP, CHSCT  
Renégociation complète des accords locaux sur le temps de travail

◆ 2005-2008- Philips France, activité Lighting, Suresnes – 300 salariés

### RRH Adjoint

**Missions** Recrutement des alternants et jeunes diplômés, relations écoles, communication interne, enquête d'engagement des salariés, qualité des process RH

◆ 2003-2004 - UCPA, Union nationale des Centres sportifs de Plein Air, Paris

### RRH Adjoint

**UCPa**  
SPORT YOUR NATURE

**Missions** Projet : structuration des process RH d'une nouvelle activité  
Recrutement et administration du personnel : siège et centres

## DIPLÔMES

2002 — **MASTER 2 – CIFFOP – Université Assas Paris II**  
Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail

2001 — **Maîtrise – Université Assas Paris II**  
Droit Privé – Droit Social

## FORMATIONS

2018 — **Turning Point**  
Appreciative Inquiry

2017 — **Kestio**  
Développement commercial : SPIN Selling

2013 — **CEGOS**  
Cycle complet Management de Projets (15j.)