

/majorelleRH/



DIALOGUE SOCIAL & PRÉVENTION

CONSTRUIRE DES RELATIONS
SOCIALES ET UN CADRE DE
TRAVAIL FAVORABLES À LA
RÉUSSITE DE VOS PROJETS

VOS ENJEUX

- Vous avez besoin de mobiliser les partenaires sociaux et de fédérer vos équipes pour mener vos projets stratégiques.

CE QUE NOUS FAISONS

- Nous mettons au service des Directions 20 ans d'expérience des relations avec les Instances Représentatives du Personnel, nos compétences expertes en stratégie RH (GEPP, temps de travail, politique salariale, QVT, égalité professionnelle), amélioration des conditions de travail (prévention des risques professionnels, pénibilité, nouvelles organisations du travail) et gestion de crise.

RÉUSSIR VOS PROJETS EN MOBILISANT LE DIALOGUE SOCIAL

- Négociation d'accords fédérateurs et innovants
- Accompagnement de projet & maîtrise des processus de consultation
- Etudes d'Impact Humain en contexte de réorganisation
- Formation et accompagnement du dialogue social

FAVORISER L'ENGAGEMENT ET LA SANTÉ AU TRAVAIL

- Diagnostics Qualité de Vie au Travail, baromètres sociaux
- Accompagnement de démarches de prévention et d'amélioration des conditions de travail
- Construction de la politique de prévention des risques psychosociaux
- Accompagnement à la mise en place ou à l'actualisation du DUERP

SURMONTER LES CRISES

- Diagnostic, enquêtes et gestion de crise en cas de suspicion de harcèlement, tentative de suicide, burnout...
- Gestion de crise sociale
- Reconstruction d'un dialogue de qualité



CE QUE NOUS VOUS APPORTONS

Une expérience terrain des relations sociales

Une capacité à lier votre contexte, vos enjeux économiques, stratégiques, juridiques et humains

Une démarche éprouvée d'écoute et de propositions nourrie de cas concrets et de retours d'expérience

La construction de solutions opérationnelles, adaptées à votre réalité

Des livrables adaptés à votre besoin : ateliers de réflexion, notes synthétiques ou détaillées, dossiers complets de consultation, outils de gestion de projet, analyses de risques...

/ QUELQUES EXEMPLES DE MISSIONS AUPRÈS DE NOS CLIENTS :

- **Ecoute des salariés et accompagnement au changement**, suite à l'émotion provoquée par l'annonce d'un projet de réorganisation
- **Accompagnement d'une enquête** paritaire du CSE, suite au droit de retrait d'un salarié
- **Déploiement d'Etudes d'Impact Humain** et mise à jour du DUER, en amont d'un projet de restructuration
- **Accompagnement à la négociation** d'un accord de GEPP et de transmission des compétences
- **Mise en place d'un groupe de travail Risques Psychosociaux**, associant direction, managers, représentants du personnel et acteurs de la santé au travail
- **Accompagnement d'un DRH pour l'amélioration du dialogue social** au sein de son périmètre

/majorelleRH/

NOUS ACCOMPAGNONS VOS TRANSFORMATIONS RH

hello@majorelle-rh.com

02 53 35 29 10

Sébastien Giraud – Directeur

06 17 89 72 67

Emilie Chatain – Consultante

06 64 99 23 14

Majorelle RH est un cabinet de conseil opérationnel en RH, partenaire du cabinet Majorelle Avocats.

Contactez-nous si vous souhaitez découvrir nos offres de support juridique en droit social :
hotline ou juriste externalisé



30, boulevard Gabriel Guist'Hau • 44000 Nantes +33 (0)2 53 356 300

54, rue Pergolèse • 75116 Paris +33 (0)1 83 758 718